



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2015

Art. 1 - Costituzione delle delegazioni trattanti

1. Si costituiscono:

- la delegazione di parte pubblica composta da:
 - LELLA Francesco - Presidente
 - ZANELLATO Renato
 - COMINOLA Marzia
- la delegazione sindacale composta da:
 - Baccalaro Diego, D'Agrò Gloria (RR.SS.UU.)
 - Orlandi Francesco (C.G.I.L.)
 - Troiani Maria Rosa (C.I.S.L.)

Art. 2 - Conferma della disciplina contrattuale vigente

1. Le parti come sopra rappresentate, a seguito delle trattative svolte in data 14/12/2015, come risulta dal verbale allegato al presente atto *sub a)*, hanno ritenuto di non procedere ad alcuna modifica del vigente C.C.D.I., stipulato in data 24/02/2015, il quale pertanto è richiamato e confermato in tutte le sue parti normative.

Art. 3 - Costituzione del fondo delle risorse decentrate

1. Con determinazione n. A/290 del 28/10/2015 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 come dai prospetti allegati al presente atto *sub b)*;

2. Con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 77 del 21/12/2015, allegata al presente atto *sub c)*, è stata rilasciata l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione previo parere del Revisore dei Conti;

3. In data è stato acquisito il parere da parte del Revisore dei Conti allegato al presente atto *sub d)*.

Art. 4 - Utilizzo delle risorse decentrate

1. Le risorse di cui al precedente art. 3 saranno utilizzate come segue:

- PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

| | |
|------------------|-------------|
| P.E.O. esistenti | € 48.105,31 |
| P.E.O. anno 2015 | € 800,00 |

- INDENNITA' DI COMPARTO

| | |
|-----------------------------|-------------|
| Importo indennità anno 2015 | € 12.666,61 |
|-----------------------------|-------------|

- FONDO RISORSE DECENTRATE

| | |
|---|------------|
| Specifiche responsabilità attribuite con atto formale | € 9.000,00 |
|---|------------|

Art. 36, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 1.4.1999

| | |
|---|----------|
| Specifiche responsabilità Ufficiali Stati Civile e anagrafe | € 900,00 |
|---|----------|

Art. 36, C.C.N.L. 2002/2005

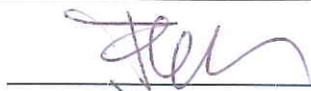
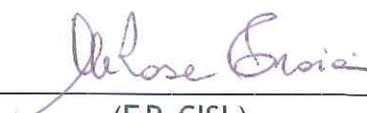
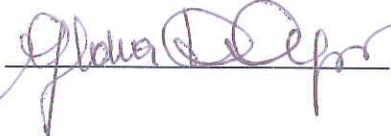
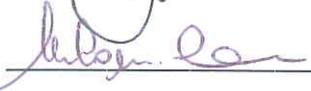
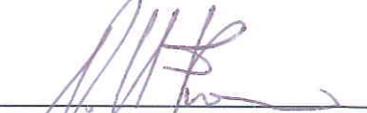
| | |
|---|---------------------|
| Indennità maneggio valori | € 2.675,00 |
| Art. 36, CCNL 14.9.2000 - indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione | |
| Economi dell'Unione e dei Comuni | € 1,55 / g |
| Agenti contabili dell'Area amministrativa | € 0,77 / g |
| Agenti contabili dell'Area vigilanza | € 0,77 / g |
| Indennità di rischio | € 660,00 |
| Art. 37, CCNL 14.9.2000 - art. 41, CCNL 22.1.2004 - indennità mensile per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica | |
| Operatore tecnico - Cat. B | € 30,00 / m |
| Indennità di turno - Area vigilanza | € 9.310,00 |
| Indennità di disagio per addetti alla conduzione di scuolabus | € 200,00 |
| Rilevazioni statistiche ISTAT - indennità | € 2.000,00 |
| Somme stanziare per specifiche disposizioni di legge | € 5.000,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1.4.1999 - Art.4, comma 3, CCNL 5.10.2001 - Legge Merloni, recuperi ICI, ecc. | |
| Produttività collettiva/individuale | € 9.421,56 |
| Art.17, comma 2, lett. A, CCNL 1/4/1999 - all'art. 37, comma 1, CCNL 22/1/2004 | |
| <i>Totali risorse decentrate destinate</i> | € 100.738,48 |

Art. 5 - Disposizioni sull'utilizzo del fondo

1. La produttività collettiva, il cui ammontare risulta dalla sottrazione dal fondo delle somme stanziare in base ai vari istituti contrattuali, verrà liquidata sulla base dei criteri approvati con la d.G.U. n. 30 del 06/07/2010, già allegati al richiamato CCDI del 16/04/2012.

2. La valutazione verrà effettuata in base a detti criteri da parte dei competenti Responsabili di Servizio e la correttezza delle operazioni sarà certificata dal Nucleo di valutazione.

Letto e sottoscritto a Caltignaga (NO), il 18 02 2016.

| La delegazione di P.P. | Le R.S.U. | Le OO.SS. |
|---|--|---|
|  |  |  |
|  |  | (F.P. CISL) |
|  | |  |
| | | (F.P. CGIL) |

ALL. "A"



Verbale di contrattazione decentrata - anno 2015

Caltignaga, 14/12/2015, ore 15,30.

Presenti:

A. delegazione di parte pubblica:

- LELLA Francesco - Presidente
- ZANELLATO Renato
- COMINOLA Marzia

Risulta assente : VOLPI SPAGNOLINI Franca

B. delegazione sindacale:

- Baccalaro Diego (R.S.U.)
- D'Agrò Gloria (R.S.U.)
- Orlandi Francesco (C.G.I.L.)
- Troiani Maria Rosa (C.I.S.L.)

Interventi:

1. il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica fa presente che, stanti le vigenti norme di legge e contrattuali, l'Amministrazione propone di ripartire le risorse presenti nel fondo in modo analogo agli anni precedenti, fornendo i necessari chiarimenti sulla costituzione del fondo, che risulta modificato a seguito della assunzione di una unità di personale (Area tecnica, cat. B1) in corso d'anno;
2. il rappresentante della CGIL chiede che si attivino nuovamente le procedure di progressione economica orizzontale previste dai contratti collettivi;
3. il rappresentante della CISL concorda su tale richiesta;
4. la delegazione di parte pubblica fa presente che il fondo risulterebbe eccessivamente irrigidito dalla riapertura alle P.E.O., salva la fissazione di criteri piuttosto stringenti;
5. La RSU propone di consentire la P.E.O. almeno ai dipendenti che siano fermi al livello di accesso e che abbiano maturato l'anzianità necessaria all'interno dell'Ente;
6. Tutte le parti concordano su tale proposta, stabilendo la somma da destinarsi alle nuove P.E.O. nel massimo di € 800,00;

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'D. L.', 'bas', and other illegible marks.

Conclusioni:

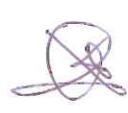
Le parti concordano di riconfermare la contrattazione degli anni pregressi e di approvare gli atti relativi alla costituzione del fondo, previa verifica di eventuali necessità di correzione della costituzione del fondo.

Concordano inoltre di ammettere nell'anno 2015 alla selezione per il conseguimento delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti che siano fermi al livello di accesso e che abbiano maturato l'anzianità necessaria all'interno dell'Ente.

Letto e sottoscritto a Caltignaga (NO), il 14/12/2015.

| La delegazione di P.P. | Le R.S.U. | Le OO.SS. |
|---|--|---|
| Lella Francesco F.TO Zanellato Renato F.TO Cominola Marzia F.TO | Baccalaro Diego F.TO D'Agrò Gloria F.TO | Troiani Maria Rosa F.TO (F.P. CISL) Orlandi Francesco F.TO (F.P. CGIL) |

l.p.s.




Briona
Via Solaroli 11
Tel. 0321 826080

Caltignaga
Via Roma 16
Tel. 0321 652114

Fara Novarese
Pz. Libertà 16
Tel. 0321 829261



Unione novarese 2000
Briona * Caltignaga * Fara Novarese

AREA AMMINISTRATIVA
di concerto con
AREA PERSONALE E CONTRATTI
AREA FINANZIARIA

Determinazione n. A/290 del 28 ottobre 2015

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso:

- che con deliberazione del C.U. n. 7 del 02/07/2015 è stato approvato il bilancio di previsione, esercizio 2015;

- che l'art. 31, comma 1, C.C.N.L. Regioni e A.A.L.L. del 22/01/2004, stabilisce che "le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività (...) vengono determinate annualmente dagli enti (...)";

- che a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L.27 dicembre 2013, n. 147, dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30/3/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.";

Dato atto che il fondo non ha decurtazioni in quanto nel corso dell'anno 2015 il personale dell'ente si è incrementato di n. 1 unità;

A. D.

Ritenuto necessario procedere quindi alla costituzione del predetto fondo per l'anno 2015, come da prospetti allegati;

Visti:

- gli artt. 107,151,183 e 192 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 163/2006 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento di contabilità nonché gli altri Regolamenti interessati;
- il provvedimento di nomina a Responsabile dell'Area del 31/10/2014;

DETERMINA

1. Di stabilire, ai sensi dell'art. 31, comma1, C.C.N.L. Regioni e AA.LL. del 22 gennaio 2004, l'ammontare delle risorse decentrate da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, nell'importo complessivo di € 100.738,48 (centomilasettecentotrentotto/48), suddivise in "risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità", per l'importo di € 90.577,05 (novantamilacinquecentosettantasette/05) e "risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità" per l'importo di € 10.161,43 (diecimilacentosessantuno/43, come analiticamente descritto nei prospetti allegati alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
F.TO Rag. Marzia Cominola

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO Rag. Franca Volpi Spagnolini

Il Responsabile del Servizio Personale e Contratti
F.TO Dott. Francesco Lella

Sub. o -






FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ART. 31 CCNL 22/10/2004

ESERCIZIO 2015

| RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' | | |
|--|---|--------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| CCNL 22/01/04 | Art 31 c.2: Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche | € 68.209,88 |
| | DICHIARAZIONE CONGIUNTA 18 recupero RIA e assegni personali art. 4 comma 2 del CCNL 5.10.2001 | € 4.548,32 |
| | | |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 15 comma 5: risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/07 | € - |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Art. 32 comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001 | € 3.593,37 |
| | Art. 32 comma 2: incremento 0,50% del monte salari anno 2001 | € 2.897,88 |
| | Dichiarazione congiunta n. 14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali | € 1.814,93 |
| | Art. 33, c. 4 lett. a) (quota comparto a carico ente) | € - |
| C.C.N.L. 09/05/2006 | Art. 4 comma 1 : gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | € 3.027,56 |
| | Dichiarazione congiunta n. 4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali | € 965,90 |
| C.C.N.L. 11/04/2008 | Art. 8 comma 2 : gli enti locali, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art 31, comma 2, del CCNL del 22/01/04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%. | € 4.307,31 |
| | Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali | € 747,00 |
| C.C.N.L. 31/07/2009 | Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali | € 464,90 |
| Riduzione fondo art. 9 c,2 bis D.L. 78/2010 | | |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | | € 90.577,05 |

Handwritten signatures and initials on the right margin of the table.

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
|--|--|-----------------|
| Art 31 c. 3 CCNL 22/01/04 | Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001): sLa quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali. | |
| | Art. 15 comma 1 - lettera e): economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni | € - |
| | Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale | € 5.000,00 |
| | Art. 18 L. 109/94 | |
| | Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI | |
| | Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT | |
| | Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96 | € 2.000,00 |
| | Art. 15 comma 1 - lettera m): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2012 | € 2.581,14 |
| | Art. 15 comma 2: ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza. (ai sensi dell'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 01/04/1999, tale importo può essere "...reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità"). | € - |
| Art. 15 - comma 5: risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali non sia correlato un aumento delle dotazioni organiche (Progetto vigili potenziamento attività controllo) | | |
| Art. 17 - comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2014 | € 580,29 | |
| C.C.N.L. 14/09/2000 | Art. 54: quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori | |
| C.C.N.L. 11/04/2008 | Art. 8 comma 3 : in aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art 31, comma 3, del CCNL del 22/01/04, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 , dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a - fino ad un massimo dello 0,3% qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b- fino ad un massimo dello 0,9%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%. | |
| C.C.N.L. 31/07/2009 | Art. 4 comma 2: è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile , ai sensi dell'art. 31, c. 3, del CCNL del 22.1.2004, nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza , qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 4 CCNL31/7/2009 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% | |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | € 10.161,43 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE | | € 100.738,48 |

500 4j

UNIONE NOVARESE 2000

Unione dei Comuni di Caltignaga - Fara Novarese - Briona

Deliberazione n. 77

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA dell'UNIONE

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA IPOTESI DI C.C.D.I. PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2015, AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE ED ALL'AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE AMMESSO A P.E.O..

L'anno **duemilaquindici** addì **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **21.40** nella sala Giunta del Comune di Caltignaga, regolarmente adunata a norma dello Statuto, si è riunita la Giunta dell'Unione.

Fatto l'appello nominale, risultano:

| | | Presenti | Assenti |
|---|--------------------------------|----------|---------|
| 1 | GARONE RAFFAELLA Presidente | X | - |
| 2 | BORIANI MAURIZIO Assessore | X | - |
| 3 | PROLO ENNIO Assessore | X | - |
| | Totale n. | 3 | - |

Partecipa alla riunione il Segretario dell'Unione, Dott. Francesco Lella ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera a), del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e art. 31 del vigente Statuto.

Riconosciuto legale il numero degli Assessori intervenuti, la dott.ssa Raffaella Garone, nella sua qualità di Presidente dell'Unione, assume la presidenza e, dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

l.r.s.


G.U. n. 77 del 21/12/2015

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA IPOTESI DI C.C.D.I. PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2015, AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE ED ALL'AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE AMMESSO A P.E.O.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTI:

- il Titolo IV, Parte I, del D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che raccoglie le norme sull'ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni e, in particolare, gli artt. 35 e 40;
- i C.C.N.L. vigenti relativi al personale del comparto "Regioni/Autonomie Locali" e, in particolare, gli artt. 3, 4, 5, 10, C.C.N.L. 22/01/2004 e l'art. 15, C.C.N.L. 01/04/1999;
- le LL. n. 266/2005, n. 296/2006, n. 244/2007, n. 203/2008, n. 191/2009, n. 220/2010, n. 183/2011;
- la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012;

CONSIDERATO che la Giunta svolge, in sede decentrata, un ruolo analogo a quello svolto a livello nazionale dal Comitato di Settore e, dunque, formula indirizzi alla delegazione trattante, aventi come esclusiva finalità quella di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 3 del 15/01/2015, con la quale è stata individuata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2015;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. A/290 del 28/10/2015, con la quale si procedeva alla quantificazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2015;

VISTO lo schema di CCDI, concordato dalle parti in data 14/12/2015, contenente, altresì, la prospettazione degli incentivi economici legati alla produttività individuale e collettiva dei dipendenti dell'Unione, allegato in copia al presente atto, nonché la possibilità di consentire alcune P.E.O., nel limite economico prestabilito di € 800,00;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria redatta dai Responsabili dei Settori Finanziario e Personale;

EVIDENZIATA la necessità di acquisire la certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, d. lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n.150/2009), rilasciata dal Revisore dei Conti;

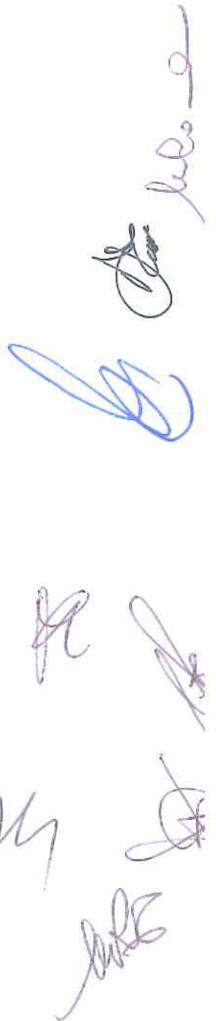
RITENUTO, pertanto, opportuno procedere al recepimento della ipotesi di contrattazione decentrata – anno 2015 del 14/12/2015, allegata in copia alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che, con l'approvazione del verbale, si intende autorizzata anche l'utilizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2015, compreso l'avvio delle procedure di selezione per l'assegnazione delle P.E.O.;

RICHIESTI i pareri ed attestazioni di cui all'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

PROPONE

1. di prendere atto ed approvare l'ipotesi di C.C.D.I. del 14/12/2015 sulla destinazione delle risorse dei fondi disponibili per la contrattazione decentrata, anno 2015;
2. in conseguenza, di autorizzare la stipulazione del C.C.D.I., anno 2015, secondo lo schema concordato dalle parti, subordinatamente all'acquisizione di parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione, nonché l'utilizzazione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2015;
3. di autorizzare l'avvio delle procedure di selezione del personale ammesso a P.E.O., nel limite di € 800,00 annui, la cui efficacia sarà subordinata al rilascio del parere favorevole del Revisore dei conti;
4. di incaricare i Responsabili dei Servizi competenti degli adempimenti conseguenti;
- 5 di dichiarare, con successiva e separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.



Handwritten signatures in blue and black ink, including a large blue signature and several smaller black ones.

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E CONTRATTI
(art. 49, comma 1, D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

Il Responsabile del Servizio Personale e Contratti esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 77 del 21/12/2015 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D. LGS. 267/2000.

Li 21/12/2015

Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Lella
Firmato

PARERE EPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(art. 49, comma 1, D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

Il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 77 del 21/12/2015 ai sensi del comma 1° dell'art. 49 del D. LGS. 267/2000.

Li 21/12/2015

Il Responsabile Servizio Finanziario
Franca Volpi Spagnolini
Firmato

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione ed i conseguenti pareri favorevoli rilasciati dai competenti responsabili di servizio;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme previsti dallo Statuto

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione così come dianzi formulata.

Successivamente, con distinta votazione, con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme previsti dallo Statuto, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile la suestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 134, u.c. del T.U.E.L. – D. Lgs n. 267/2000, sussistendo motivi di urgenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to *Dott.ssa Raffaella Garone*

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Novarese 2000 per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.

Lì 08/02/2016

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

Esecutiva alla scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì 08/02/2016

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

[Handwritten signature]

[Vertical column of handwritten signatures]



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2015

Art. 1 - Costituzione delle delegazioni trattanti

1. Si costituiscono:

- la delegazione di parte pubblica composta da:
 - LELLA Francesco - Presidente
 - ZANELLATO Renato
 - COMINOLA Marzia
- la delegazione sindacale composta da:
 - Baccalaro Diego, D'Agrò Gloria (RR.SS.UU.)
 - Orlandi Francesco (C.G.I.L.)
 - Troiani Maria Rosa (C.I.S.L.)

Art. 2 - Conferma della disciplina contrattuale vigente

1. Le parti come sopra rappresentate, a seguito delle trattative svolte in data 14/12/2015, come risulta dal verbale allegato al presente atto *sub a*), hanno ritenuto di non procedere ad alcuna modifica del vigente C.C.D.I., stipulato in data 24/02/2015, il quale pertanto è richiamato e confermato in tutte le sue parti normative.

Art. 3 - Costituzione del fondo delle risorse decentrate

1. Con determinazione n. A/290 del 28/10/2015 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 come dai prospetti allegati al presente atto *sub b*);

2. La presente ipotesi di contratto dovrà essere assoggettata al Parere da parte del Revisore dei Conti prima della sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015.

Art. 4 - Utilizzo delle risorse decentrate

1. Le risorse di cui al precedente art. 3 saranno utilizzate come segue:

- PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

| | |
|------------------|-------------|
| P.E.O. esistenti | € 48.105,31 |
| P.E.O. anno 2015 | € 800,00 |

- INDENNITA' DI COMPARTO

| | |
|------------------------------------|-------------|
| <u>Importo indennità anno 2015</u> | € 12.666,61 |
|------------------------------------|-------------|

- FONDO RISORSE DECENTRATE

| | |
|--|------------|
| <u>Specifiche responsabilità attribuite con atto formale</u> | € 9.000,00 |
|--|------------|

Art. 36, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 1.4.1999

| | |
|--|----------|
| <u>Specifiche responsabilità Ufficiali Stati Civile e anagrafe</u> | € 900,00 |
|--|----------|

Art. 36, C.C.N.L. 2002/2005

| | |
|----------------------------------|------------|
| <u>Indennità maneggio valori</u> | € 2.675,00 |
|----------------------------------|------------|

Art. 36, CCNL 14.9.2000 - indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione

| | |
|---|------------|
| Economisti dell'Unione e dei Comuni | € 1,55 / g |
| Agenti contabili dell'Area amministrativa | € 0,77 / g |
| Agenti contabili dell'Area vigilanza | € 0,77 / g |

| | |
|-----------------------------|----------|
| <u>Indennità di rischio</u> | € 660,00 |
|-----------------------------|----------|

Art. 37, CCNL 14.9.2000 - art. 41, CCNL 22.1.2004 - indennità mensile per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica
Operatore tecnico - Cat. B € 30,00 / m

Indennità di turno - Area vigilanza € 9.310,00

Indennità di disagio per addetti alla conduzione di scuolabus € 200,00

Rilevazioni statistiche ISTAT - indennità € 2.000,00

Somme stanziati per specifiche disposizioni di legge € 5.000,00

Art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1.4.1999 - Art.4, comma 3, CCNL 5.10.2001 - Legge Merloni, recuperi ICI, ecc.

Produttività collettiva/individuale € 9.421,56

Art.17, comma 2, lett. A, CCNL 1/4/1999 - all'art. 37, comma 1, CCNL 22/1/2004

Totale risorse decentrate destinate € 100.738,48

Art. 5 - Disposizioni sull'utilizzo del fondo

1. La produttività collettiva, il cui ammontare risulta dalla sottrazione dal fondo delle somme stanziati in base ai vari istituti contrattuali, verrà liquidata sulla base dei criteri approvati con la d.G.U. n. 30 del 06/07/2010, già allegati al richiamato CCDI del 16/04/2012.

2. La valutazione verrà effettuata in base a detti criteri da parte dei competenti Responsabili di Servizio e la correttezza delle operazioni sarà certificata dal Nucleo di valutazione.

Letto e sottoscritto a Caltignaga (NO), il ___/___/___.

| La delegazione di P.P. | Le R.S.U. | Le OO.SS. |
|------------------------|-----------|-----------|
| | | |

ALL. "A"



Verbale di contrattazione decentrata - anno 2015

Caltignaga, 14/12/2015, ore 15,30.

Presenti:

A. delegazione di parte pubblica:

- LELLA Francesco - Presidente
- ZANELATO Renato
- COMINOLA Marzia

Risulta assente : VOLPI SPAGNOLINI Franca

B. delegazione sindacale:

- Baccalaro Diego (R.S.U.)
- D'Agrò Gloria (R.S.U.)
- Orlandi Francesco (C.G.I.L.)
- Troiani Maria Rosa (C.I.S.L.)

Interventi:

1. il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica fa presente che, stanti le vigenti norme di legge e contrattuali, l'Amministrazione propone di ripartire le risorse presenti nel fondo in modo analogo agli anni precedenti, fornendo i necessari chiarimenti sulla costituzione del fondo, che risulta modificato a seguito della assunzione di una unità di personale (Area tecnica, cat. B1) in corso d'anno;
2. il rappresentante della CGIL chiede che si attivino nuovamente le procedure di progressione economica orizzontale previste dai contratti collettivi;
3. il rappresentante della CISL concorda su tale richiesta;
4. la delegazione di parte pubblica fa presente che il fondo risulterebbe eccessivamente irrigidito dalla riapertura alle P.E.O., salva la fissazione di criteri piuttosto stringenti;
5. La RSU propone di consentire la P.E.O. almeno ai dipendenti che siano fermi al livello di accesso e che abbiano maturato l'anzianità necessaria all'interno dell'Ente;
6. Tutte le parti concordano su tale proposta, stabilendo la somma da destinarsi alle nuove P.E.O. nel massimo di € 800,00;

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including "D. C.", "br", and others.]

Conclusioni:

Le parti concordano di riconfermare la contrattazione degli anni pregressi e di approvare gli atti relativi alla costituzione del fondo, previa verifica di eventuali necessità di correzione della costituzione del fondo.

Concordano inoltre di ammettere nell'anno 2015 alla selezione per il conseguimento delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti che siano fermi al livello di accesso e che abbiano maturato l'anzianità necessaria all'interno dell'Ente.

| La delegazione di P.P. | Le R.S.U. | Le OO.SS. |
|---|--|---|
| Lella Francesco F.TO Zanellato Renato F.TO Cominola Marzia F.TO | Baccalaro Diego F.TO D'Agrò Gloria F.TO | Troiani Maria Rosa F.TO (F.P. CISL) Orlandi Francesco F.TO (F.P. CGIL) |



**Relazione Tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo
anno 2015**

[Handwritten signatures and initials]
P.O. 0

| | |
|------------------------------|--|
| ISTITUTO | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo |
| A COSA SERVE | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione. |
| FONTE NORMATIVA | Art. 40, comma 3 <i>sexies</i> , d.lgs. 30/03/2001, n.165. |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico – finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1. |
| PRASSI INTEGRATIVA | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012. |
| COMPETENZA | Responsabile Settore Finanziario e Responsabile del Personale. |
| AUTORE | Responsabile Settore Finanziario e Responsabile del Personale/Presidente delegazione trattante |

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la produttività del personale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed EE.LL., è stato quantificato con determina del Responsabile dell'area Amministrativa n. A/290 del 28/10/2015, con i seguenti importi, espressi in Euro:

| DESCRIZIONE | Importo |
|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 90.577,05 |
| Risorse variabili | 10.161,43 |
| | |
| Totale | 100.738,48 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la precedente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e ss.mm.ii., vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| DESCRIZIONE | Importo |
|--|-----------|
| Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31,c,2,CCNL 22/01/2004) | 68.209,88 |

Incrementi successivi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| DESCRIZIONE | Importo |
|---|------------------|
| 0,62% monte salari 2001 (ART. 32, C.1,CCNL 22/01/2004) | 3.593,37 |
| 0,50% monte salari 2001 (ART. 32, C.2,CCNL 22/01/2004) | 2.897,88 |
| 0,20% monte salari 2001 (ART.32 , C. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.) | |
| 0,50 % monte salari 2003 (art. 4, c.1,CCNL 9/05/2006) | 3.027,56 |
| 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c.2, CCNL 11/04/2008) | 4.307,31 |
| TOTALE | 13.826,12 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| DESCRIZIONE | Importo |
|---|-----------------|
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c.2, CCNL 5/10/2001) | 4.548,32 |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c.2, CCNL 1/04/1999) | |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 02-05, n. 4 CCNL 06-07e n.1 CCNL 08-09 | 3.992,73 |
| TOTALE | 8.541,05 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 10.161,43 e sono così determinate:

| DESCRIZIONE | Importo |
|---|------------------|
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett d), CCNL 1/04/1999) | |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett k), CCNL 1/04/1999) | 5.000,00 |
| Compensi corrisposti per attività rilevazioni ISTAT | 2.000,00 |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) | |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art.15, c.1, lett.m), CCNL 1/04/1999 | 2.581,14 |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art.15 c.5,CCNL 1/04/1999) | |
| 1,2 % monte salari anno 1997 : incremento max contrattabile (art. 15,c.2,CCNL 1/04/1999) | |
| Economie anni precedenti (art. 17, c.5, CCNL 1/04/1999) | 580,29 |
| TOTALE | 10.161,43 |

Sezione III –Eventuali decurtazioni del fondo

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L.27 dicembre 2013, n. 147, dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30/3/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”

Il fondo non ha decurtazioni in quanto nel corso dell'anno 2015 il personale dell'ente si è incrementato di n. 1 unità

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

In base a quanto sopra descritto si ottengono le seguenti risultanze:







| DESCRIZIONE | Importo |
|--|-------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 90.577,05 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 10.161,43 |
| TOTALE | 100.738,48 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fattispecie non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Non sono regolate dal Contratto Integrativo economico di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo normativo, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o da procedure di progressione economica orizzontale pregresse:

| DESCRIZIONE | Importo |
|---|-----------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 12.666,61 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17 . comma 2, lett.b) CCNL 1/04/1999) | 48.105,31 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31,3,1999(art. 7, c.7, CCNL 1/04/1999) | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31 comma 7, CCNL 14/*09/2000) | |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative- in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999 | |
| | |

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| DESCRIZIONE | Riferimento contrattuale | IMPORTO |
|---|------------------------------------|------------------|
| Indennità di turno | | 9.310,00 |
| Indennità di rischio | art. 17 c.2 lett.d CCNL 1/04/1999 | 660,00 |
| Indennità di disagio | art. 17 c.2 lett.e CCNL 1/04/1999 | 200,00 |
| progressioni economiche di nuova istituzione | art. 35 c.3. ccnl22/1/2004 | 800,00 |
| Indennità maneggio valori | art. 17 c.2 lett.D CCNL 1/04/1999 | 2.675,00 |
| Specifiche responsabilità cat. B,C,D, | art. 17c.2 lett.f CCNL 1/04/1999 | 9.000,00 |
| Specifiche responsabilitàuff. anagrafe stato civ. | art. 17 c.2 lett.i CCNL 1/04/1999 | 900,00 |
| Produttività individuale collettiva | art. 17 c. 2 lett.a CCNL 1/04/1999 | 9.421,56 |
| TOTALE | | 32.966,56 |

La quota di progressioni economiche di nuova istituzione è finanziata da risorse stabili.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Fattispecie non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| DESCRIZIONE | Importo |
|---|------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | |
| Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 32.966,56 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III) | |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 32.966,56 |

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Fattispecie non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1. Vincolo di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali), i quali comportano una utilizzazione di risorse per un totale di € 60.771.92, sono interamente finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 90.577,05;

Si attesta, inoltre, che le risorse con vincolo di destinazione ex art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 01/04/1999 (incentivi per la progettazione), di importo pari ad € 5.000,00, finanziano per lo stesso importo, gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92, d.lgs. n. 163/2006 ed euro 2.000,00 (rilevazioni statistiche ISTAT) finanziano per lo stesso importo i compensi per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT.

2. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 30 del 06/07/2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo che dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

3. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali).

Il contratto disciplina, ai sensi dell'art. 5 del CCNL31 marzo 1999, l'attribuzione di progressioni economiche per l'anno 2015 ad una quota limitata di dipendenti, in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati del sistema di valutazione della performance secondo i principi fissati dall'art. 23 del D.LGS 150/2009.

Le risorse economiche destinate a tale istituto, pari a euro 800,00 trovano copertura nella parte stabile del fondo.

Preso atto, inoltre, delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti le quali stabiliscono che le progressioni economiche avvengono in modo selettivo, nonché della disposizione di Aran, del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Ragioneria generale dello Stato per cui non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse:

1. la selezione per l'assegnazione dei miglioramenti economici per l'anno 2015 sarà effettuata ed approvata dal responsabile del Servizio personale con propria determina, previa determinazione dei criteri, stabiliti nel rispetto di quanto stabilito in accordo con le parti sindacali, in ogni caso, per un numero limitato di dipendenti;
2. i criteri stabiliti tengono conto del raggiungimento di una elevata competenza professionale, rilevata dalla verifica delle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio, al fine di individuare dipendenti che abbiano danno prova di elevati livelli di qualità lavorativa nell'ambito degli standard richiesti;
3. il percorso selettivo sarà entro il 31/12/2015 e, pertanto, la decorrenza del beneficio economico ai dipendenti meritevoli, previa verifica della compatibilità economico-finanziaria, può avere decorrenza 01/01/2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

| Composizione fondo | ANNO 2014 | ANNO 2015 | DIFFERENZA | ANNO 2010 |
|--------------------|-----------|------------|------------|------------|
| Risorse stabili | 85.961,85 | 90.577,05 | 4.615,20 | 90.577,05 |
| Risorse variabili | 9.470,41 | 10.161,43 | 691,02 | 16.837,00 |
| TOTALE | 95.432,26 | 100.738,48 | 5.306,22 | 107.414,05 |

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verificazione degli strumenti della contabilità economica-finanziaria in rapporto al rispetto del limite di spesa del Fondo soggetto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata precedente Modulo II.

Nella programmazione del bilancio di previsione sono imputate all'intervento 1, unitamente alle spese fisse di personale, le somme relative al fondo delle risorse decentrate. La procedura informatica consente di rilevare costantemente la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziari.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa

| capitoli | descrizioni | Finanziamento risorse decentrate anno 2015 |
|-------------------------|--|--|
| vari stipendi | Progressioni orizzontali già acquisite | 48.105,31 |
| vari stipendi anno 2016 | Progressioni orizzontali di nuova istituzione | 800,00 |
| vari stipendi | Indennità di comparto lett b) | 12.666,61 |
| vari stipendi | Indennità di turno polizia locale | 9.310,00 |
| 10180101/1 | Economie straordinari anno precedente | 2.581,14 |
| 10180101/1 | Economie produttività anno precedente | 580,29 |
| 10180101/1 Anno2016 | Produttività e indennità 2° grado, maneggio valori, rischio, ind. Stato civile | 19.695,13 |
| 10180104/1 | Attività rilevazione ISTAT | 2.000,00 |
| 10180103/1 | Incentivo progettazione | 5.000,00 |
| | TOTALE | 100.738,48 |

Sezione II – Verificazione a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura,

disposta dall'art. 1, comma 456, L.27 dicembre 2013, n. 147, dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30/3/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”

Sezione III – Verificazione delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs n. 165/2001, l'ente ha autorizzato le spese relative all'accordo, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2015 e pluriennale 2015/2017. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura nella disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017 anno 2016.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 562 della L.296/2006

Caltignaga, 21/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
F.TO Franca VOLPI SPAGNOLINI

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE
F.TO Francesco LELLA

ELENA RICETTA
DOTTORE COMMERCIALISTA – REVISORE CONTABILE
CANTONE CERRETO 41/A
15033 CASALE MONFERRATO (AL)
TEL. 349 8308816
e-mail : elena.richetta@gmail.com
CF: RCH LNE 78A48 L750P
P. IVA: 02110950066

Spett.le

UNIONE NOVARESE 2000

Oggetto: **Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2015**

Io sottoscritto Revisore dei conti

premesse

- che, l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali"
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";
- che l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

visto

- che con determina del Responsabile dell'area Amministrativa n. A/290 del 28/10/2015 è stato quantificato il fondo per la produttività del personale;
- che la relazione tecnico-finanziaria evidenzia illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

ELENA RICHETTA
DOTTORE COMMERCIALISTA – REVISORE CONTABILE
CANTONE CERRETO 41/A
15033 CASALE MONFERRATO (AL)
TEL. 349 8308816
e-mail : elena.richetta@gmail.com
CF: RCH LNE 78A48 L750P
P. IVA: 02110950066

considerato

- che la spesa complessiva è pari a € 100.738,48
- che la suddetta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017..

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il revisore,

attesta

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio sulla base delle attestazioni fornite dal responsabile del settore finanziario e responsabile del personale.

Il Revisore dei conti

(Elena Richetta)

